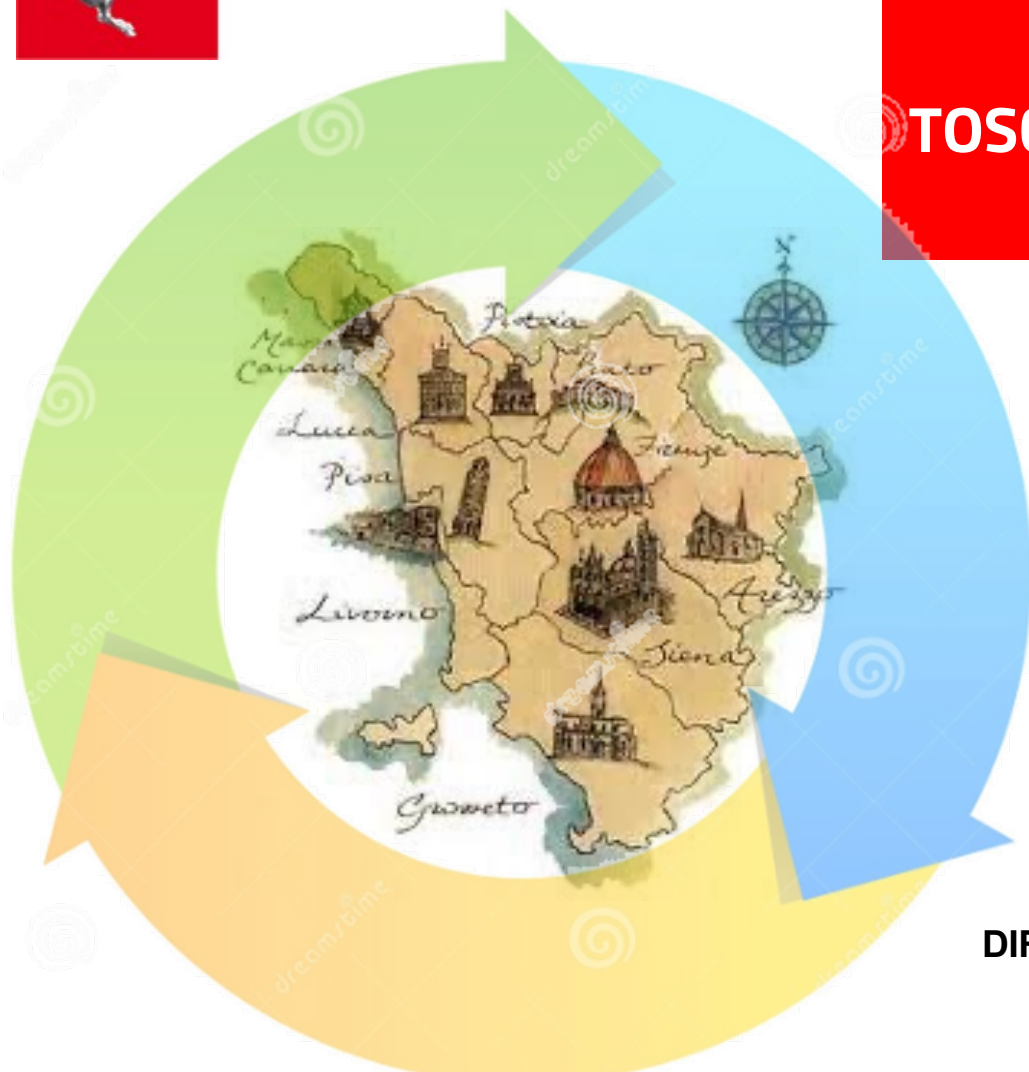




Regione Toscana



**PROGETTO STRAORDINARIO PER SOPPERIRE
ALLE NECESSITA' DI PROFESSIONISTI NELLE
ZONE PERIFERICHE DELLA REGIONE
TOSCANA ED IN PARTICOLARE NEL PRESIDIO
OSPEDALIERO DELL'ISOLA D'ELBA**

**DIREZIONE SANITA', WELFARE e COESIONE SOCIALE
FIRENZE, 30 GIUGNO 2023**

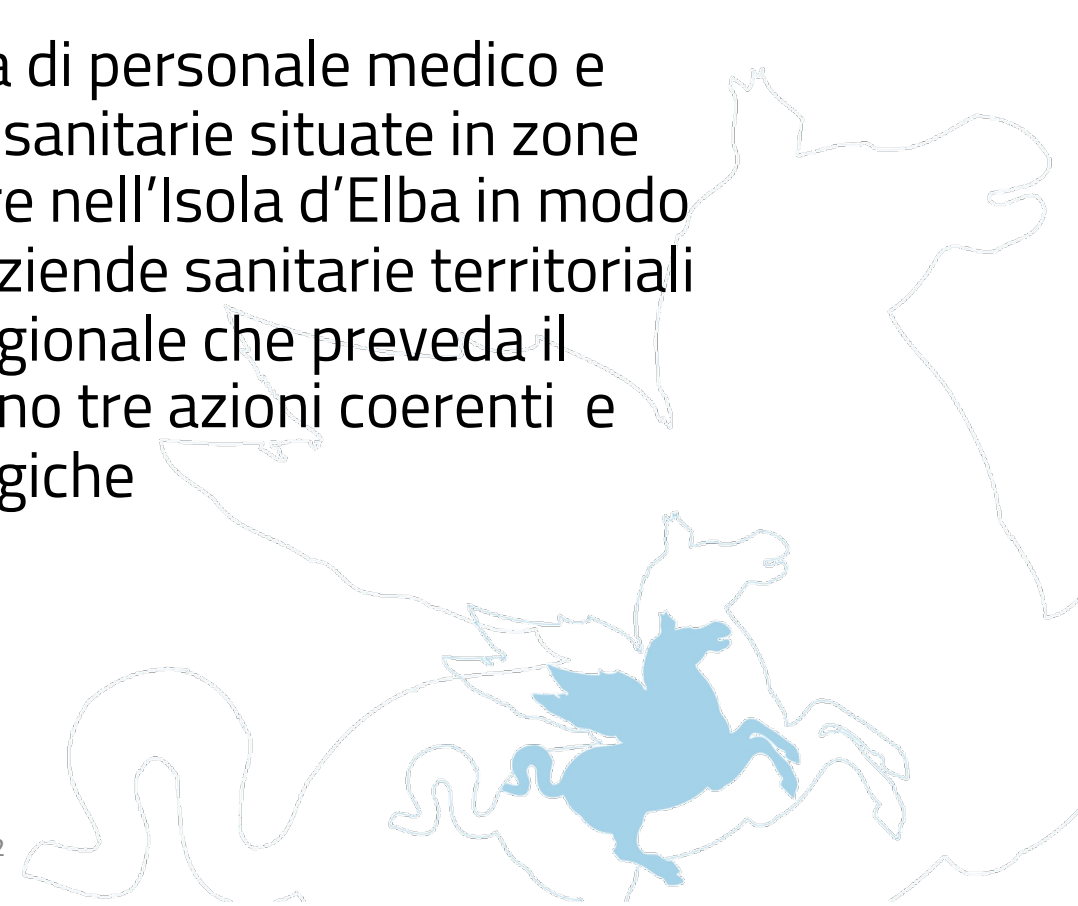


Scopo



Regione Toscana

Arginare l'insufficienza di personale medico e sanitario nelle strutture sanitarie situate in zone periferiche ed in particolare nell'Isola d'Elba in modo da supportare le singole Aziende sanitarie territoriali attivando un piano regionale che preveda il coordinamento di almeno tre azioni coerenti e sinergiche





1^ Azione

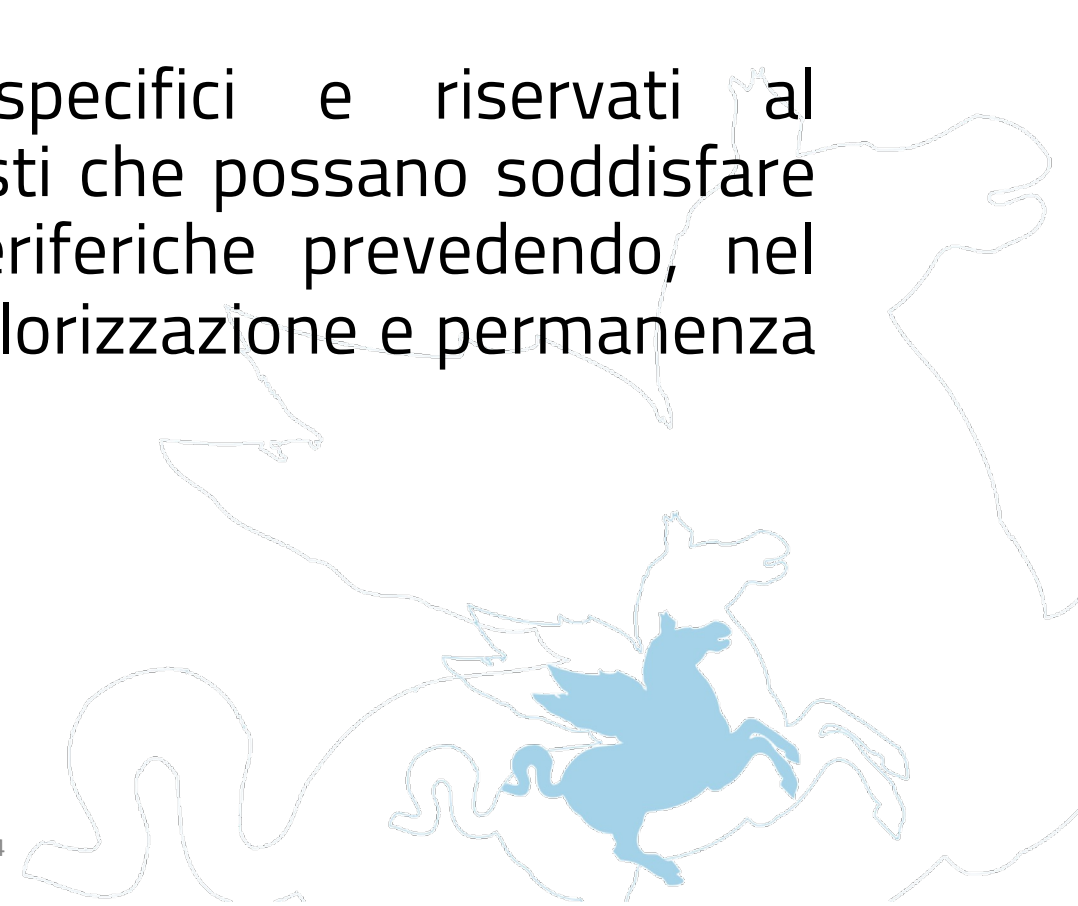
Istituire a livello regionale, un elenco di professionisti già dipendenti del SSR che siano disponibili a prestare servizio, per periodi di tempo limitati, nelle zone periferica





2^ Azione

Emettere dei concorsi specifici e riservati al reclutamento di professionisti che possano soddisfare le necessità delle zone periferiche prevedendo, nel bando stesso, la specifica valorizzazione e permanenza temporale.



3^ Azione



Regione Toscana

Riorganizzazione degli ospedali di base, il cui documento è in fase di redazione, e fa parte di un distinto processo rispetto al presente



Presupposti alle azioni



Regione Toscana

Preliminarmente tutte le aziende del SSR, in accordo con la Regione Toscana, **sottoscrivono una convenzione** nella quale è stabilito che:

- Ciascuna Azienda pubblicizza la necessità emersa all'Isola D'Elba per la ricerca di professionisti volontari per coprire le necessità del servizio per l'Isola D'Elba.
- L'Azienda, diversa dalla ASL Toscana Nord Ovest, si impegna ad **assegnare in comando**, presso l'Azienda Toscana Nord Ovest, il proprio dipendente che volontariamente si è reso disponibile a coprire le necessità del servizio per le zona carente.
- L'Azienda, che assegna in comando il proprio dipendente, si impegna a coprire il periodo di comando con altre risorse interne o attraverso l'istituto della produttività aggiuntiva.

La convenzione ha lo scopo di fare sinergia tra tutte le aziende ed enti del SSR, con l'obiettivo di creare un elenco di professionisti, da ricercare tra tutti i dipendenti del SSR, che volontariamente si rendono disponibili a prestare l'attività, per periodi di tempo (almeno 38 ore), nei servizi sanitari "scoperti" delle zone carenti in modo da garantire le attività nell'arco dell'anno

Attività



Regione Toscana

- ❖ L' ESTAR emette l'avviso regionale per acquisire le disponibilità volontarie dei dirigenti medici alla copertura temporanea di zone carenti.
- ❖ **L'avviso riporta le discipline necessarie e le correlate sedi di lavoro carenti.**
- ❖ L'avviso resta sempre aperto in modo che i dirigenti interessati possano, anche in tempi successivi, aderire esprimendo la propria disponibilità ed il periodo di tempo prescelto.
- ❖ All' avviso possono candidarsi dirigenti con anzianità di almeno 5 anni e specialisti, oltre che nella disciplina richiesta, anche in quelle equipollenti ed affini secondo il DM 30 gennaio 1998 e DM 31 gennaio 1998
- ❖ L'avviso deve prevedere sia un sistema di priorità nel caso in cui le candidature si sovrappongano per periodo, sia criteri di equità distributiva e di rotazione
- ❖ Al dirigente potranno anche essere proposte, dall'Azienda, senza obbligo di adesione, periodi alternativi.
- ❖ **Il dirigente interessato effettua l'adesione volontaria all'avviso indicando la sede carente prescelta ed il periodo di disponibilità che può essere da un minimo di 38 ore (equivalente ad una settimana) ad un massimo di 8 settimane nell'anno.**
- ❖ Il dirigente in caso di chiamata e accettazione svolgerà la propria attività nell'ambito del normale orario di lavoro garantendo, se previsti, gli eventuali istituti contrattuali (guardie, pronta disponibilità etc...) necessari per la copertura del servizio che verranno regolarmente retribuiti come previsto dal CCNL.



Retribuzione aggiuntiva

Il dirigente in caso di chiamata e accettazione percepirà una indennità di adesione al progetto isola D'Elba di 2.000 euro settimanali





Regione Toscana

Progetto anchio





Condizioni in caso di chiamata e accettazione

- **Al dirigente viene anticipato il 50% dell'indennità di adesione al progetto**
- **Al dirigente viene anticipato il 75% delle spese previste per recarsi all'Isola D'Elba compreso il KM effettuati con il mezzo privato dal proprio domicilio.**
- **Il saldo avverrà a consuntivo nella prima mensilità utile dopo l'effettuazione del servizio**
- **Al dirigente spetta il servizio mensa o rimborso pasti nei termini previsti dall'istituto di missione.**
- **Il dirigente può fruire del servizio di alloggio fornito dalla Azienda (in foresteria o convenzione con alberghi il cui costo è carico dell'Azienda).**
- **Possibilità di fare libera professione intramoenia nei locali dedicati**



Sul posto

- Il dirigente avrà:
 - **Accoglienza all'arrivo da parte del direttore del presidio (o comunque un apposito addetto) con illustrazione del presidio ed attività, consegna divisa personale, presentazione al reparto ed ai colleghi**
 - **Illustrazione modalità di timbratura, gestione del cartellino, accessi, lavaggio divisa, reperimento DPI, firme, mensa e cosa fare in caso di....**
 - **Individuazione di un collega dell'Azienda esperto nella disciplina quale riferimento da chiamare in caso di confronto necessità professionali**



Ancora sul posto

- Il dirigente avrà:

- Brochure con attività ludico ricreative da poter fare in loco

- Brochure di offerte sconto e/o convenzioni per:

- Noleggio auto, moto bici
- Ristorazione
- lavanderia
- Palestra
- Ombrellone al mare (periodo estivo)
- Cinema
- altro



Inoltre

Per il dirigente specialista nella disciplina che dopo lo svolgimento di un periodo di attività per adesione al progetto manifesta la volontà di essere trasferito all'isola D'Elba in modo stabile, verranno attivate ed espletate, in accordo tra le aziende, le procedure di mobilità su istanza dell'interessato. Il trasferimento determinerà anche la maggiorazione del 50% dell'incarico professionale posseduto dal dirigente al momento del trasferimento.

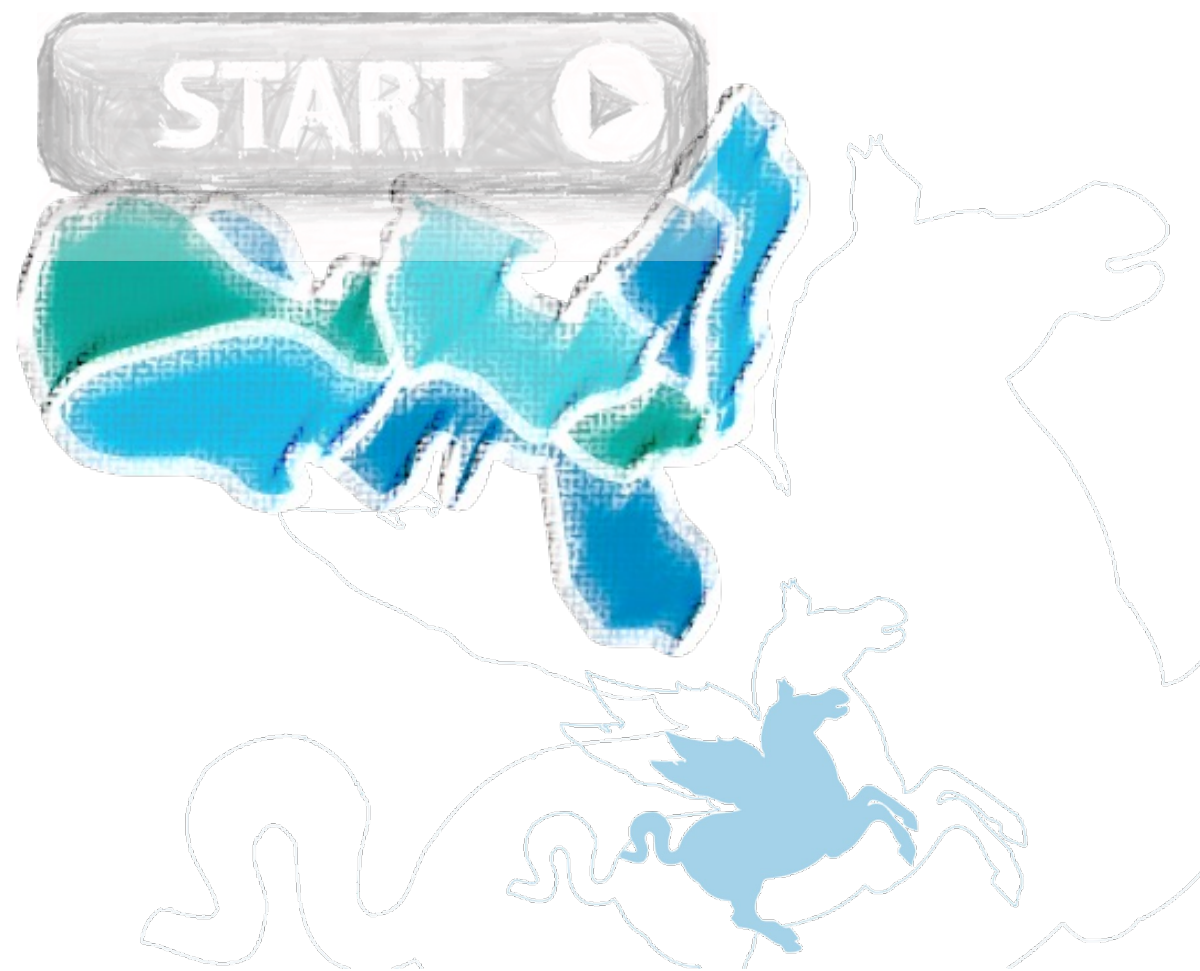
Concorsi Specifici



Regione Toscana

Questa azione consiste in un rinnovato piano operativo aziendale che offre l'assunzione a tempo indeterminato nel SSR a giovani medici e sanitari emettendo concorsi specifici che prevedono un vantaggioso percorso di inserimento nel SSR, a partire da un periodo di tempo limitato di permanenza nella zona periferica, con la progressiva crescita del professionista nelle strutture sanitarie aziendali attraverso proposte di valore.

Progetto
Start
dall'elba



- l'assunzione a tempo indeterminato nel SSR prevedendo la permanenza nella zona periferica come sede di lavoro per un periodo di tempo limitato di tre anni.
- Sin dal compimento del secondo anno di permanenza il professionista indica la propria preferenza di trasferimento ad una nuova sede di lavoro tra le strutture ospedaliere più centrali dell'Azienda in cui essere trasferito al termine dei tre anni. In questo modo l'Azienda pianifica l'accoglienza del dirigente nella nuova sede cosicché il dirigente sia protagonista del potenziamento e dello sviluppo della struttura scelta.
- Al dirigente neoassunto nella zona periferica, sono valorizzate le proprie competenze con incarichi commisurati all'esperienza e comunque gli è riconosciuto da subito un incarico professionale, sin dal superamento del periodo di prova, con **valorizzazione economica maggiorata rispetto al normale percorso di carriera** previsto dal regolamento aziendale

- L'azienda investe nella crescita professionale del dirigente assunto nella zona periferica offrendogli la possibilità di:

- Partecipare ad eventi di attività cliniche significative per l'accrescimento professionale in Presidi Ospedalieri Provinciali o centri di eccellenza.
- Partecipare ad eventi formativi qualificati come formazione individuale e di aggiornamento professionale. La partecipazione agli eventi, concordata tra il professionista e l'Azienda, verrà programmata attraverso l'inserimento nel piano di formazione aziendale ed incentivata con il sostegno alle spese e la facilitazione alla frequenza con l'utilizzo di permessi e delle ore di studio.
- Partecipazione a convegni e congressi d'interesse facilitandone l'adesione





L'azienda offre la disponibilità di un alloggio di servizio di proprietà dell'Azienda stessa oppure in idonee strutture ricettive in loco anche attraverso apposite convenzioni con gli enti locali



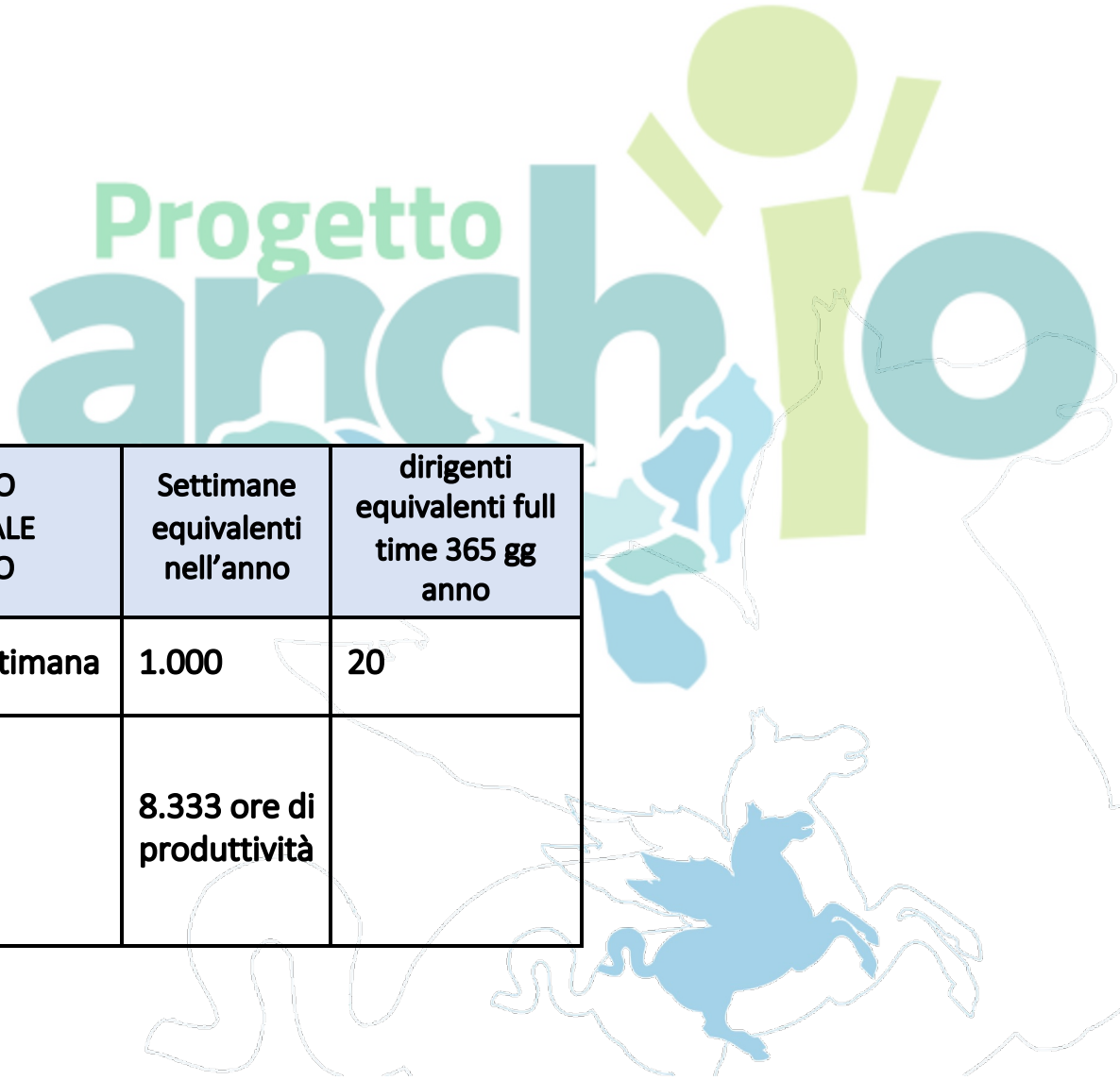


START

- Al termine dei tre anni al dirigente è offerta la possibilità di rimanere volontariamente nella sede periferica assegnata, per ulteriori tre anni proseguendo il percorso formativo e professionale intrapreso e con valutazione positiva gli è riconosciuto una maggiorazione economica del valore dell'incarico professionale attribuito sino al 50% in più. L'incarico professionale verrà rivisto successivamente allo scadere dei 5 anni. Al termine dell'ulteriore triennio il dirigente avrà la possibilità di scegliere, con prelazione, il trasferimento presso qualunque altra struttura ospedaliera delle Aziende del SSR Toscano. Per poter attuare quest'ultima opzione la scelta, da parte del dirigente, deve essere espressa al termine de quinto anno e tutte le aziende sanitarie ed ospedaliere universitarie, sottoscrivono una convenzione regionale nella quale sono stabilite le modalità della riserva del posto e della modalità di trasferimento.



Finanziamento Regionale al progetto anno 2023



BUDGET Regione	IMPORTO	INCENTIVO SETTIMANALE PROGETTO	Settimane equivalenti nell'anno	dirigenti equivalenti full time 365 gg anno
Budget per Isola d'Elba	2.000.000 €	2.000,00 €/ settimana	1.000	20
Budget per di Produttività Aggiuntiva per compensare le assenze	500.000 €	60,00€/ora	8.333 ore di produttività	
TOTALE	2.500.000€			